



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๕๔๙ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลข้าสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับที่รับสมัครในระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าของสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่งานธุรการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลข้าสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของ โรงพยาบาลข้าสูง เป็นสำคัญ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.sshos.thaiddns.com>

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัคร ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๓. ใบขอย้าย ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด
๔. เอกสารอื่นๆ (อาทิ สำเนาทะเบียนประวัติ)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ข
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติ...

๒.๓ การปฏิบัติที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การ
รักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศ เวลาให้ข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

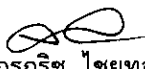
๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือ วิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก ให้พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการเข้ารับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธี สัมภาษณ์
สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
ของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด
ไม่ต่ำกว่า ๖๐%

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓


(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำสูง

