



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
“โรงพยาบาลข้าสูง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง ในฐานะผู้บริหารสูงสุด
โรงพยาบาลข้าสูง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำ
บุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ
จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติตนปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรง
ตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อ
สังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
ที่จะกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความสะอาดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่
อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความ
รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตาม
มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน
รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความ
เพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Chaiyarnong

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของโรงพยาบาลข้าสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง ในฐานะผู้บริหารสูงสุด
โรงพยาบาลข้าสูง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่
นำบุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา
อย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ
ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาที่มี
คุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์มีโซ่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มี
ความเข้าใจ พึงตระหนักระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนแนวทางปฏิบัติการ
ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Punakol

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



ประกาศโรงพยาบาลข้าสูง
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน ของโรงพยาบาลข้าสูงมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างไร้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงาน ร่วมกับ โรงพยาบาลข้าสูง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลข้าสูง จะดำเนินการดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน ของโรงพยาบาลข้าสูง ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะบริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลข้าสูง

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Punonol

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง