

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลข้าสูง

บริการที่มีมาตรฐาน บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีคุณภาพสูง

ค่านิยม PTSAFE

P: Patient Focus

ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

T: Team work

การทำงานเป็นทีม

S: Staff Focus

เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณค่า

A: Agility

มีความยืดหยุ่น ปรับตัวได้ดี

F: Focus on Result

การมุ่งเน้นผลลัพธ์

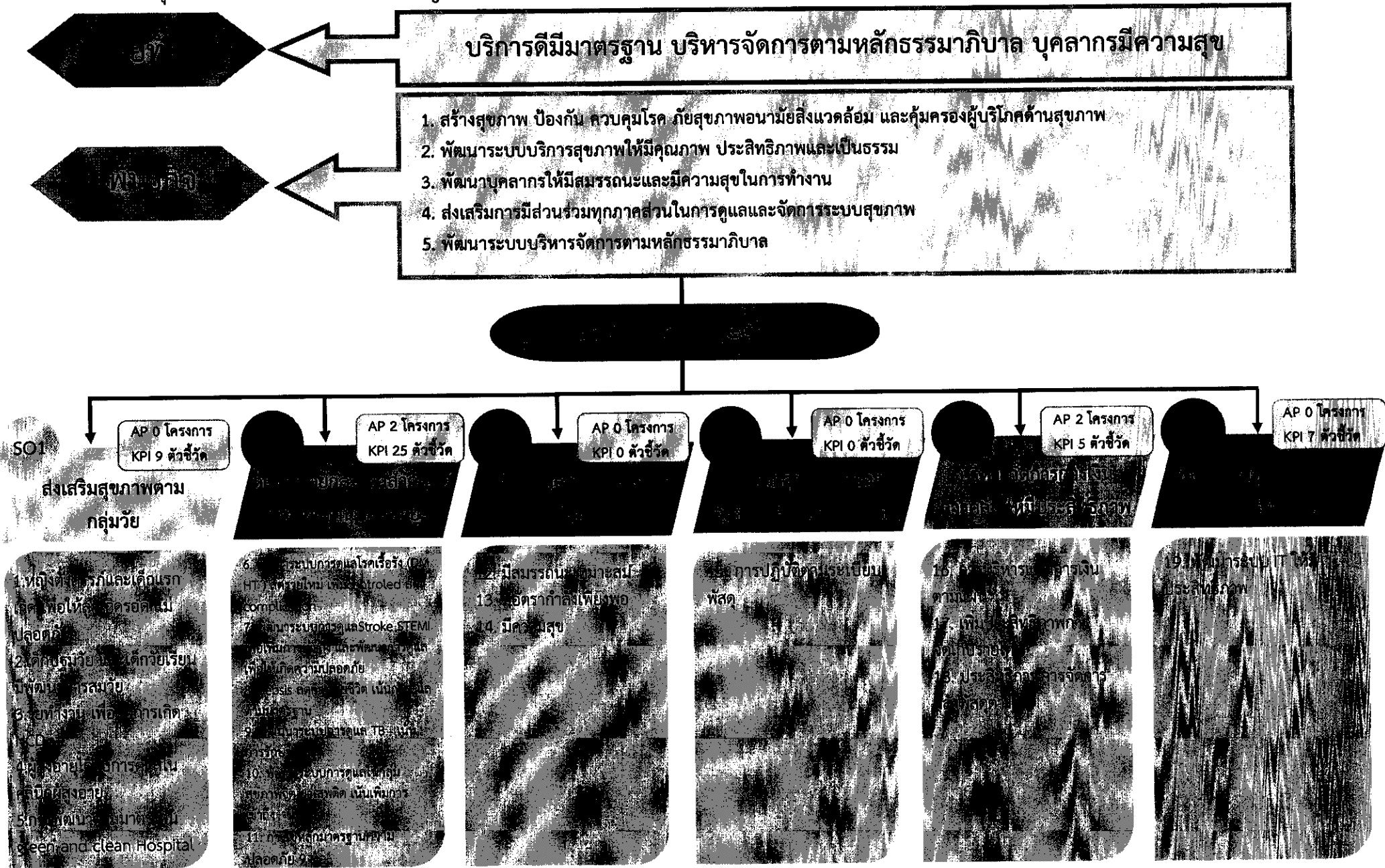
E: Empowerment

การเสริมพลังบุคลากร ผู้ป่วย และชุมชน



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลช้างสูง จังหวัดขอนแก่น ระยะ 5 ปี (2566 - 2570)

กรอบแนวทางยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลช้างสูง จังหวัดขอนแก่น ปี 2566 - 2570



วิสัยทัศน์

บริการดีมีมาตรฐาน บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีความสุข

พันธกิจ

๑. สร้างสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเป็นธรรม
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแลและจัดการระบบสุขภาพ
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม PTSAFE

P : Patient Focus ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

T : Team work การทำงานเป็นทีม

S : Staff Focus เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณค่า

A : Agility มีความยืดหยุ่น ปรับตัวได้

F : Focus on Result การมุ่งเน้นผลลัพธ์

E : Empowerment การเสริมพลังบุคลากร ผู้ป่วย และชุมชน

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย

Strategic Objective	Long Term Goals	Action Plans	KPI ตัวชี้วัด	Projected Performance					HR & Education plan
				2566	2567	2568	2569	2570	
	1.หญิงตั้งครรภ์และเด็กแรกเกิด เพื่อให้ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย		1. หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ 8 ครั้ง คุณภาพ 2. อัตราการเกิด BA < 25/1000 ของการเกิดมีชีพ						
	2.เด็กปฐมวัย และเด็กวัยเรียน มีพัฒนาการสมวัย		3. เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัยร้อยละ 95 4. เด็กวัยเรียน รูปร่าง สูงดี สมส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5						
	3.วัยทำงาน เพื่อลดการเกิด NCD		5. วัยทำงาน 35 – 59 ปี รับการคัดกรองสุขภาพมากกว่าร้อยละ 90 6. ผู้ป่วย DM , HT รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงไม่เกินร้อยละ 5						
	4.ผู้สูงอายุได้รับการดูแลในคลินิกผู้สูงอายุ		7. ผู้สูงอายุที่มาใช้บริการได้รับการคัดกรองมากกว่าร้อยละ 10 8. ผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและพบว่ามีปัญหาสุขภาพร้อยละ 50 ได้รับการดูแลในคลินิกผู้สูงอายุ						
	5.การพัฒนาตามมาตรฐาน green and clean Hospital		9. มาตรฐาน Green and Clean Hospital มีแผนพัฒนาที่สอดคล้องผ่านเกณฑ์ Excellence						

กลยุทธ์ที่ 2 ดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญได้มาตรฐานปลอดภัย

Strategic Objective	Long Term Goals	Action Plans	KPI ตัวชี้วัด	Projected Performance					HR & Education plan
				2566	2567	2568	2569	2570	
	6. พัฒนาระบบการดูแลโรคเรื้อรัง (DM HT) ลดรายใหม่ เพิ่มcontroled ลด complication		1. ผู้ป่วย DM ที่ควบคุมได้มากกว่าร้อยละ 25 2. ผู้ป่วย HT ที่ควบคุมได้มากกว่าร้อยละ 60 3. Co,plication (ตา เท้า ไต) รายใหม่ไม่เกินร้อยละ.....						
	7. พัฒนาระบบการดูแล Stroke STEMI เพื่อเพิ่มการเข้าถึง และพัฒนาการดูแลเพื่อให้เกิดความปลอดภัย		4. อัตราผู้ป่วย Stroke STEMI เข้าถึงทันเวลาใน 120 นาทีมากกว่าร้อยละ 60 5. อุบัติการณ์ Miss/Delayed Dx เท่ากับ 0 6. กลุ่ม Fast track door to refer น้อยกว่า 30 นาที						
	8. Sepsis ลดการเสียชีวิต เน้นการดูแลตามมาตรฐาน		1. อัตราการเสียชีวิต เท่ากับ 0 2. Miss/Delayed Dx เท่ากับ						
	9. พัฒนาระบบการดูแล TB เน้นการรักษาหาย		1. อัตราป่วยไม่เกิน 143 ต่อ 1000 ปชก. 2. Success rate >85% 3. Treatment coverage 100%						
	10. พัฒนาระบบการดูแลในกลุ่มสุขภาพจิต ยาเสพติด เน้นเพิ่มการเข้าถึง		1. ผู้ป่วยซึมเศร้ารักษาหายร้อยละ 2. อัตราฆ่าตัวตายสำเร็จ น้อยกว่า 8 ต่อแสน ปชก.						

			3. อัตราฆ่าตัวตายซ้ำ เท่ากับ 0						
--	--	--	--------------------------------	--	--	--	--	--	--

กลยุทธ์ที่ 2 ดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญได้มาตรฐานปลอดภัย

Strategic Objective	Long Term Goals	Action Plans	KPI ตัวชี้วัด	Projected Performance					HR & Education plan
				2566	2567	2568	2569	2570	
			4. ร้อยละ ผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับ การบำบัดครบ มากกว่าร้อยละ 40						
	11. การใช้หลักมาตรฐาน ความปลอดภัย 9 ข้อ		1. การผ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิด ตำแหน่ง 2. การติดเชื้อที่สำคัญ CAUTI 3. บุคลากรติดเชื้อจากการปฏิบัติ หน้าที่ 4. Medication Error and ADE 5. การให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ ผิด ชนิด 6. การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด 7. การวินิจฉัยโรค Stroke STEMI Sepsis ผิดพลาด 8. การรายงานผลห้องปฏิบัติการ ผิดพลาด 9. การคัดกรองที่ห้องฉุกเฉินคลา เคลื่อน						

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

Strategic Objective	Long Term Goals	Action Plans	KPI ตัวชี้วัด	Projected Performance					HR & Education plan
				2566	2567	2568	2569	2570	
	19. พัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	1. โครงการเตรียมพร้อมพัฒนาระบบงานสารสนเทศ	1. ความปลอดภัยไซเบอร์ ฐานข้อมูลสุขภาพ (HIS) และเว็บไซต์ (Website) 2. ความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (HAIT) ในปีงบประมาณ 2567 3. พัฒนาระบบการรักษาข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 90 วัน 4. พัฒนาระบบการส่งข้อมูล 43 แฟ้ม มีคุณภาพ และการส่งข้อมูลประมวลผลการดำเนินงานบริการผู้ป่วยในระบบต่าง ๆ ครบ 6. พัฒนาระบบการใช้โปรแกรม HosXP V 4.0 ภายในปีงบประมาณ 2567 – 2570 7. ส่งข้อมูล Datacenter สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ด้วยวิธี Replication ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน (Real Time) ผ่านระบบเชื่อมต่อ MPLS ของกระทรวงสาธารณสุข						

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลข้าสูง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลข้าสูง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลข้าสูง
วัน/เดือน/ปี : ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
หัวข้อ : วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ink ภายนอก : <http://www.sshos.thaiddnd.com>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นิตยา วันเต็ม
(นางสาวนิตยา วันเต็ม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

ชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์
(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิษณุ สุขวิชัย
(นายวิษณุ สุขวิชัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖