



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลข้าสูง หน่วยงาน โรงพยาบาลข้าสูง

สถานที่ตั้ง ๒๓๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลกระนวน ถนน กระนวน - เชียงยืน อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิตยา วันเต็ม โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๑๗๑๗๔๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน เงินที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม “คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง” เป้าหมายกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม		✓			
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานราชพิธีสำคัญ ต่าง ๆ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม	✓		-	บุคลากรเข้าร่วมงานราชพิธีสำคัญต่างๆ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์คิดเป็นร้อยละ๗๐	เป็นการส่งตัวแทนของ แต่ละหน่วยงานเข้า ร่วมงานพิธี
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาด้าน Service mind เป้าหมาย ของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	✓		-	เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน ผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ๘๐	
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม/โครงการ ธรรมสัญจร/ธรรมมะสมาธิเป้าหมายของกิจกรรม ปลุก จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	✓		-	เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานแต่เข้าร่วม กิจกรรมเพียงร้อยละ๔๐	ส่วนมากจะกลับไป ปฏิบัติที่ภูมิลำเนาของ ตนเอง
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม จัดบอร์ดวันสำคัญต่างๆ เป้าหมายของ กิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม		✓			

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมหลัก - ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง-ปลูกทานข้าว-ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ เป้าหมายของกิจกรรม ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	✓		-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเพียงบางกลุ่ม งานคิดเป็นร้อยละ๒๐/กิจกรรม	กลุ่มงานที่เข้าร่วมคือ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมขยะทองคำ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการคัดแยกขยะของ จนท.ใน รพ.และผู้มารับบริการ/เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ รพ./เพื่อให้ จนท.รู้จักชนิดของขยะเช่น ขยะติดเชื้อ,ขยะทั่วไป และขยะอันตราย เป็นต้น	✓		-	เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการคัดแยกขยะ	
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าหมายกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการทำ ๕ส.ของหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง/มีการประกวดการทำ ๕ส. ของหน่วยงาน	✓		-	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในอาคาร โรงพยาบาลและภูมิทัศน์รอบนอกอาคารมีความสะอาดเรียบร้อยสวยงาม	
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรม เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยจราจร เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยในการใช้รถใช้ถนนภายในองค์กรอย่างถูกต้อง/เจ้าหน้าที่สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%	✓		-	บุคลากรของโรงพยาบาลข้าสูงและผู้มารับบริการมีความปลอดภัยจากการเกิดอุบัติเหตุ	
กิจกรรมที่ ๑๐ ผ้าป่าสามัคคีในชุมชน เป้าหมายของกิจกรรม เพิ่มจิตสำนึกรักบ้านเกิดพัฒนาชุมชนที่อยู่อาศัย		✓			
กิจกรรมที่ ๑๑ สวดมนต์ข้ามปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่จิตใจสงบเสริมสร้างพลังในการดำเนินชีวิต	✓		-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเพียงร้อยละ๒๐	ส่วนมากจะไปสวดมนต์ข้ามปีที่ภูมิลำเนาของตนเอง
กิจกรรมที่ ๑๒ งานกีฬาส่วนราชการ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความสมัครสมานรู้แพ้ชนะรู้ภัย		✓			
กิจกรรมที่ ๑๓ ราชบวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาและประเพณี	✓		-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	
กิจกรรมที่ ๑๔ จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วยหัวใจ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความรักในชุมชน	✓		-	เจ้าหน้าที่สมัครเป็นจิตอาสาและเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน ร้อยละ๘๐	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
กิจกรรมที่ ๑๕ รมรณรงค์งานบุญ/งานศพ ปลอดเหล้า เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้ชุมชนลด ละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ให้ชุมชน	✓		-	-ทุกหมู่บ้านมีการดำเนินงาน งานศพ ปลอดเหล้า -ชุมชนไม่มีเรื่องชกต่อยทะเลาะวิวาทในงานศพ	

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวนิตยา วันเต็ม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ