



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลช้างสูง

อำเภอช้างสูง จังหวัดขอนแก่น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลข้าสูง หน่วยงาน โรงพยาบาลข้าสูง
สถานที่ตั้ง ๒๓๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลกระนวน ถนน กระนวน-เชียงใหม่ อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐
ผู้ประสานงาน นางสาวนิตยา วันเต็ม โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๑๙๓๑๓๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๑ คน

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓ โครงการ ๑๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม “คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง” เป้าหมายกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานราชพิธีสำคัญต่าง ๆ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาด้าน Service mind เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม/โครงการธรรมสัจจะ/ธรรมมะสมาธิเป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม จัดบอร์ดวันสำคัญต่างๆ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมหลัก - ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง-ปู่เสื้อทานข้าว-ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลข้าสูง

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมขยะทองคำ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อปลุกจิตสำนึกในการคัดแยกขยะของ จนท.ใน รพ.และผู้มารับบริการ/เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ รพ./เพื่อให้
จนท.รู้จักชนิดของขยะเช่น ขยะติดเชื้อ,ขยะทั่วไป และขยะอันตราย เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าหมายกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการทำ ๕ส.ของหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง/มีการประกวดการทำ ๕ส. ของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยจราจร เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยในการใช้รถใช้ถนนภายในองค์กรอย่างถูกต้อง/เจ้าหน้าที่สวม

หมวกนิรภัย ๑๐๐%

โครงการที่ ๓ โครงการบุคลากรเข้าสู่ ชุมชน

- กิจกรรมที่ ๑ ผ้าป่าสามัคคีในชุมชน เป้าหมายของกิจกรรม เพิ่มจิตสำนึกรักบ้านเกิดพัฒนาชุมชนที่อยู่อาศัย
- กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ข้ามปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่จิตใจสงบเสริมสร้างพลังในการดำเนินชีวิต
- กิจกรรมที่ ๓ งานกีฬาส่วนราชการ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความสมัครสมานรู้แพ้ชนะรู้ภัย
- กิจกรรมที่ ๔ รำวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาและประเพณี
- กิจกรรมที่ ๕ จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วยหัวใจ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความรักในชุมชน
- กิจกรรมที่ ๖ รมณรงค์งานบุญ/งานศพ ปลอดเหล้า เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้ชุมชนลด ละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ให้ชุมชน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

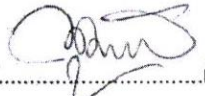
(นางสาวนิตยา วันเต็ม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลช้างสูง อำเภอช้างสูง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

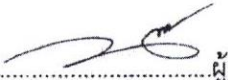
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง ๑.กิจกรรม”คนดีศรีโรงพยาบาลช้างสูง”	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	คัดเลือกบุคลากร ดีเด่น๔คน๔ คน/ปี๑. พอเพียง๒วินัย๓. สุจริต๔.จิตอาสา	ปฏิบัติงานตรงต่อ เวลา ร้อยละ ๙๐	๔,๐๐๐ บาท					
๒.กิจกรรม จนท.เข้าร่วมงานราชพิธี สำคัญต่าง ๆ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วมงาน ราชพิธีสำคัญต่าง ๆ หรือวันหยุด นักขัตฤกษ์อย่าง น้อย๒ ครั้ง/คน/ ปี(๑ครั้ง/รอบ ประเมิน/คน)	มีตัวแทนหน่วยงาน เข้าร่วมงานราชพิธี สำคัญต่าง ๆ หรือ วันหยุดนักขัตฤกษ์						
๓.กิจกรรม พัฒนาด้าน Service mind	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๐๐%	จนท.มีความสุขใน การทำงาน ผู้รับบริการมีความพึง พอใจร้อยละ๘๐	๒๐,๐๐๐ บาท					
๔.กิจกรรม จนท.ร่วมปฏิบัติธรรม/ โครงการธรรมะสัญจร/ธรรมะสมาธิ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๐๐% อย่างน้อย๑ กิจกรรม/ปี/คน	จนท.มีความสุขใน การทำงาน	๕,๐๐๐ บาท					
๕.กิจกรรม จัดบอร์ดสำคัญต่างๆ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จัดบอร์ดทุกวัน สำคัญและ สรุปผลกิจกรรม	มีการจัดบอร์ดให้ ความรู้กับผู้มารับ บริการและ จนท. ตามวันสำคัญ๑๐๐%	๖,๐๐๐บาท					

๖.กิจกรรม ส่งเสริมหลัก -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -ปฏิเสธทานข้าว -ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐อย่างน้อย๑ กิจกรรม/เดือน/ คน	บรรยากาศองค์กรใน การปฏิบัติงานดีขึ้น	๖,๐๐๐ บาท						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)					๔๑,๐๐๐ บาท						
๒.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลข้าสูง ๑.กิจกรรมขยะทองคำ	-เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการคัดแยกขยะ ของจนท.ใน รพ. และผู้มารับบริการ -เพื่อเพิ่มรายได้ ให้แก่ รพ. -เพื่อให้ จนท.รู้จัก ชนิดของขยะเช่น ขยะติดเชื้อ,ขยะ ทั่วไป เป็นต้น	บุคลากร รพ.ข้าสูง	-จำนวน ขยะรี ไซเคิล จำนวนกก./เดือน	-จนท.รพ.มีความรู้ ความเข้าใจในการคัด แยกขยะ	๔,๐๐๐ บาท						
๒.กิจกรรม Big Cleaning Day	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มี การทำสส.ของ หน่วยงานเดือนละ ๑ครั้ง -มีการประกวดการ ทำสส.ของ หน่วยงาน	บุคลากร รพ.ข้าสูง	-บุคลากร รพ.ข้า สูงเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	-หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล และภูมิทัศน์ของ โรงพยาบาลสะอาด เรียบร้อยสวยงาม	๖,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท		
๓.กิจกรรม จนท.มีระเบียบวินัยจราจร	-เพื่อให้จนท.มี ระเบียบวินัยในการ ใช้รถใช้ถนนภายใน องค์กร อย่าง ถูกต้อง -จนท.สวมหมวก นิรภัย ๑๐๐%	-บุคลากร รพ.ข้าสูง -ผู้มารับบริการ รพ. ข้าสูง	-บุคลากร รพ.ข้า สูงและผู้มารับ บริการเข้า-ออก รพ.อย่างถูกต้อง -บุคลากร รพ.ข้า สูงสวมหมวก นิรภัย๑๐๐%	-บุคลากร รพ.ข้าสูง และผู้มารับบริการมี ความปลอดภัยจาก การเกิดอุบัติเหตุ							
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)					๑๐,๐๐๐ บาท						

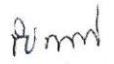
๓.โครงการบุคลากรเข้าสู่งานชุมชน ๑.ผ้าป่าสามัคคีในชุมชน	เพิ่มจิตสำนึกรัก บ้านเกิดพัฒนา ชุมชนที่อยู่อาศัย	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-ยอดผ้าป่า	-เกิดความร่วมมือ ระหว่างชุมชน-รพ.	๑๐,๐๐๐ บาท					
๒.สวดมนต์ข้ามปี	เพื่อให้ จนท.จิตใจ สงบเสริมสร้างพลัง ในการดำเนินชีวิต	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-สร้างจิตสำนึกดีใน การดำเนินชีวิต		๓๑ ธันวาคม				
๓.ร่วมงานประเพณีบุญบั้งไฟในชุมชน	เพื่อเข้าถึงชีวิตของ ชุมชนภูมิปัญญา และประเพณี	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนครั้ง ประเพณีที่ จนท. เข้าร่วม	-สัมพันธ์ภาพที่ดี	๑๐,๐๐๐ บาท					
๔.งานกีฬาส่วนราชการ	เพื่อให้เกิดความ สมัครสมานรู้แพ้ ชนะรู้ภัย	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-มีสติ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย	๒๕,๐๐๐ บาท					
๕.รำบวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี	เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิต ของชุมชน ภูมิ ปัญญาและ ประเพณี	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-ความเป็นจิตอาสา ของ จนท.	๕,๐๐๐ บาท			๓๐ เมษายน		
๖.จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อให้เกิดความรัก ในชุมชน	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	จำนวนครั้งของ กิจกรรมที่เข้า ร่วม	ชุมชนมีกิจกรรมจิต อาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ						
๗.รณรงค์งานบุญงานศพปลอดเหล้า	เพื่อให้ชุมชนลดละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ ให้ชุมชน	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-ทุกหมู่บ้านมีการ ดำเนินการ กิจกรรมงานศพ ปลอดเหล้า	-ชุมชนไม่มีเรื่อง ทะเลาะในชุมชน						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)					๔๙,๐๐๐ บาท					
รวมจำนวนเงินทั้ง ๓ โครงการ ๑๐๐,๐๐๐ .๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)										

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายภูเบตร พัฒนาการ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวนิตยา วันเต็ม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
คณะทำงานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง
วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖