

โรงพยาบาลข้าสูง
รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน
(๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลข้าสูง
อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลข้าสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑
ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิด การป้องกันและปราบปราม การทุจริต
ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับ
ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลข้าสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/บุคลากร/ประชาชนที่สนใจ
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่าง
ถูกต้อง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลข้าสูง

สารบัญ

	หน้า
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. เป้าหมาย	๒
๔. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน) ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลช้างสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบ ทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้างในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริต ที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบต่อวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไป จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ ในเรื่องนี้จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๒ นโยบายหลัก โดยนโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ คือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการการยุติธรรม ซึ่งเน้นแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์และประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามาส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบและนโยบายเร่งด่วน เรื่องที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำโดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินการ ตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งในภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.-๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทยและเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นดีเห็นชอบยุทธศาสตร์ ฯ ดังกล่าว และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีโรงพยาบาลช้างสูงตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวได้ดำเนินการจัดทำ

“แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง มีจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติกร

๔.รายงานผล

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน) ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- ๑.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 - กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ ความดีที่อยากทำ
 - กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมหน่วยงานและบุคลากร ดีเด่นด้านสาธารณสุข และคุณธรรม
 - กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน
 - กิจกรรมที่ ๕ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลเวียงน้อย.....
สถานที่ตั้ง ๕๕ หมู่ ๑๖ ตำบลสะพานนา อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๑๒๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางวราภรณ์ แสนปัญญา โทรศัพท์ ๐๙๘ - ๒๑๗๑๗๔๑.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑ โครงการ ๘ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ ๘ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๕๓,๐๐๐.๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕๓,๐๐๐.๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากร รพ.เวียงน้อย ๑๘๐ คน - คณะทำงาน ๒๕ คน	-รพ. เวียงน้อย ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	๔,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ รพ.เวียงน้อย	✓				ดำเนินการ ธ.ค. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ”	- บุคลากร รพ.แวงน้อย ๑๘๐ คน - คณะทำงาน ๒๕ คน	- ทำให้สมาชิก ตกลงใจร่วมกัน ค้นหาคุณธรรม ขององค์กร และ ตั้งเป้าหมายการ เปลี่ยนแปลง ร่วมกัน	๕,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ รพ.แวงน้อย	✓				ดำเนินการ ธ.ค. ๒๕๖๕
๓. กิจกรรมส่งเสริมหน่วยงานและ บุคลากร ดีเด่นด้านสาธารณสุข และ คุณธรรม	-บุคลากรดีเด่น	-มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ ราชการ - เกิดความ ภาคภูมิใจใน ตนเอง	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.แวงน้อย		✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม และชุมชน - กิจกรรม ๕ ส - เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น ทำ ความสะอาดหน่วยงานต่างๆ บริจาค โลหิต การคัดแยกขยะ	รพ.แวงน้อย	- มีจิตสาธารณะ เพื่อสาธารณ ประโยชน์	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหาร รพ. แวงน้อย	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมฯ ทุก ๓ เดือนต่อครั้ง	- คณะทำงาน ๒๕ คน	-ปรึกษาหารือใน กิจกรรมพัฒนา องค์กร - รายงานผลการ ดำเนินงานของ ชมรมฯ - ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน	๔,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ รพ.แวงน้อย	✓	✓	✓	✓	มีการประชุมคณะทำงานชมรม แล้ว ๒ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายและมีความสุข -เสริมสร้างสุขภาพ และสัมพันธภาพ - Happinometer	- บุคลากร รพ.แวงน้อย ๑๘๐ คน	- สมาชิกมี สุขภาพ ร่างกายแข็งแรง ประเมินความสุข Happinometer	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HR	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๗. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องจริยธรรม ค่านิยมองค์กร การป้องกันทุจริต -อบรมให้ความรู้ข้าราชการบรรจุใหม่ กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความ ผูกพันในองค์กร - ร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดบุคลากร	- บุคลากร รพ.แวงน้อย	-มีความรู้เรื่อง จริยธรรม ข้าราชการ ค่านิยมองค์กร การป้องกัน ทุจริต	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาล แวงน้อย	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ
๘. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและศาสนา - เทียนทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญต่าง ๆ - การทำบุญตักบาตร สงฆ์ปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - การสงฆ์พระพุทธรูป รัตนดำหัวผู้ อาวุโส หรือผู้เกษียณอายุราชการ เนื่อง ในเทศกาลสงกรานต์ - ถวายเทียนเข้าพรรษาแก้ววัดในท้องถิ่น - การแสดงมุกตลกจิตต์ผู้เกษียณอายุ ราชการ	- บุคลากร รพ.แวงน้อย ๑๘๐ คน - คณะทำงาน ๒๕ คน	-การมีส่วนร่วม ในกิจกรรมเทิน ทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญ	๕๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ รพ.แวงน้อย	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....โรงพยาบาลแวงน้อยได้ส่งเสริมให้บุคลากรภายในและภายนอกได้มีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และได้รับสนับสนุนจากผู้นำองค์กร และความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกในองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....มีการจัดอบรม ทบทวน ติดตาม และประเมิน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และนำพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป เพิ่มช่องทางการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อน กิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแวงน้อย

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายปณณวิชญ์ มีธรรม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวงน้อย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐
ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๒๐/ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุญาตประกาศเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลข้าสูง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อำนาจ ความสะดวกแก่ประชาชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าถึงได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นประกาศเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนิตยา วันเต็ม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

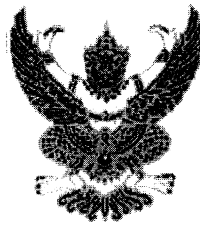
คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ทราบ/อนุญาต

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



ประกาศโรงพยาบาลข้าสูง
เรื่อง เจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยโรงพยาบาลข้าสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้ให้ความสำคัญต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมทั้งนโยบายและมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน โปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลข้าสูง จึงขอประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของภาครัฐ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓. ไม่กระทำการใดๆที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่อการทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การให้ หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรองการให้หรือรับสินบน หรือการให้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนหรือผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดฯโดยถือเป็นหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๕. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. ให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



Declaration of intention to Crusade Against Dishonesty
“Samsong Hospital Zero Tolerance” For 2023

I, Samsong Hospital office Director, Chainarong Mongkolsrisawat, M.D., on behalf of the highest ranking administrator at Samsong Hospital hereby declare and demonstrate my intention to remain persistently loyal to each and every great monarch of the Chakri dynasty. I shall also conduct myself as a good and morally righteous person, adhering to correct behavior based firmly on the principles of honesty and integrity, showing the courage to stand up for what is right by not being dishonest to the organization nor tolerating graft and corruption or the use of position for personal gain and benefit. I shall also play a leading role in ensuring that the task and responsibilities to the best of their abilities in accordance with the sixth principles of management, namely, honesty, unity, responsibility, accountability and transparency, with results based determination and the courage to do what is the right as well as by adopting the values of the Ministry of Public Health and the Ministry of Public Health’s Code of Conduct.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the principles set forth by the righteous King and will conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy philosophy with the diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for the sake of the long lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Announcement made on this March ๒๒, ๒๐๒๓

Chainarong Mongkolsrisawat, M.D.
Samsong Hospital Office Director



ประกาศปฏิญาณส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลช้างสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

พวกเรา บุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีที่งดงามของไทย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้

“พอเพียง” จะประหยัด อดออม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่าพัฒนาตนเอง ให้มีความพอประมาณ พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล รอบรู้รอบคอบ สร้างภูมิคุ้มกันตนเองโดยประเมินความเสี่ยงและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

“วินัย” จะตรงต่อเวลา เคารพกติกาหน่วยงานและสังคม จะยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำหน้าที่พลเมืองที่ดี

“สุจริต” จะซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดมั่น ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต

“จิตอาสา” จะเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ รักษาสิ่งแวดล้อม โดยรู้จักให้ เสียสละและลงมือทำความดีเพื่อความสุขของผู้อื่นและส่วนรวม ร่วมฟื้นฟูและรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อความมั่งคั่ง ยั่งยืน

ทั้งนี้ เราจะเป็นต้นแบบคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และองค์กรคุณธรรมแก่สังคมจะบูรณาการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมทั้งใน และนอกหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการและค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรและประชาชนเป็นคนดี คนเก่ง คำนึงถึงส่วนรวม เพื่อความมั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติไทยสืบต่อไป



(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลช้างสูง ไม่ทนต่อการทุจริต (Not Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง ในฐานะผู้บริหารโรงพยาบาลช้างสูง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดสิ่งถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรมไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาชฎาทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง

แบบรายงานการรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น

ข้าพเจ้า นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง ได้รับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ให้สำเร็จตามพันธกิจของจังหวัดขอนแก่นอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งกำหนดไว้ในนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดขอนแก่นนี้แล้ว ข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจพร้อมทั้งยอมรับนโยบายดังกล่าว และได้แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติราชการแล้ว และได้เผยแพร่เจตจำนงดังกล่าวบนเว็บไซต์

www.sshos.thaiddns.com