



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐
ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๒๐/ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุญาตประกาศเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลข้าสูง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อำนาจความสะดวกรวดแก่ประชาชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนิตยา วันเต็ม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง
ทราบ/อนุญาต

(นายชัยณรงค์ มงคลศรีสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลข้าสูง
อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่ง หรือ หนังสือสั่งการใด ที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิก และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

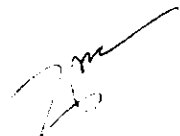
ลง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สหวิบูลย์



(นางสาวนิตยา วันเต็ม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โครงการที่ ๓ โครงการบุคลากรช่างสูง ช่างานชุมชน

- กิจกรรมที่ ๑. ฝ่าฝืนผิดศีลในชุมชน เป้าหมายของกิจกรรม เพิ่มจิตสำนึกชาวบ้านเกิดพัฒนา ชุมชนที่อยู่อาศัย
- กิจกรรมที่ ๒. เสนอแบบจำลองปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่จิตใจสงบเสริมสร้างพลังในการดำเนินชีวิต
- กิจกรรมที่ ๓. ฐานนิทานเวณชาชากร เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้ได้ความสามัคคีกลมเกลียวแห่งชุมชน
- กิจกรรมที่ ๔. ฐานวีรกรรมพระเจ้าใหญ่อินทร์พร เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาและประเพณี
- กิจกรรมที่ ๕. จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วยหัวใจ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความรักในชุมชน
- กิจกรรมที่ ๖. รณรงค์ร้านบุญ/งานศพปลอดเหล้า เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้ชุมชนลด ละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ให้ชุมชน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน


(นางสาวนิตยา วันเต็ม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
รองประธาน
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

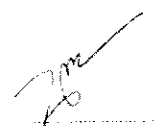
แนบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลช้างสูง อำเภอช้างสูง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

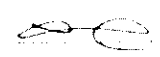
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๖)	
๑.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง	ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	คัมภีร์คุณธรรมที่โรงพยาบาลช้างสูง	ปฏิบัติตามคัมภีร์เวลา ร้อยละ ๑๐๐	๕,๐๐๐ บาท					
๒.โครงการอบรม (เชิงปฏิบัติการ) สำหรับบุคลากร	ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	อบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรม	มีใบมอบหมายงานเข้าร่วมอบรม ๑๐๐% และปฏิบัติตามคัมภีร์คุณธรรม ๑๐๐%						
๓.โครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	อบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรม	งานมีความซื่อสัตย์สุจริต	๒๐,๐๐๐ บาท					
๔.โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	อบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรม	งานมีความซื่อสัตย์สุจริต	๕,๐๐๐ บาท					
๕.โครงการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	จัดบอร์ดภายในสำนักงาน	มีการจัดบอร์ดให้ความรู้กับผู้มารับบริการและ งานความพึงพอใจ ๑๐๐%	๖,๐๐๐ บาท					
๖.โครงการ ส่งเสริมหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	งานเชิงปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรม	บรรยากาศองค์กรในการปฏิบัติงานดีขึ้น	๖,๐๐๐ บาท					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ/ความคืบหน้า	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลชลบุรี	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมใน รพ และผู้มารับบริการ เพื่อให้ทราบรายได้ใน รพ เพื่อให้ জন. รู้จักหน้าที่ของชุมชนของตนเพื่อช่วยกันทำให้เป็นต้นแบบ	บุคลากร รพช.ชลบุรี	กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนใน รพ. เป็นต้นแบบ	บุคลากรมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมใน รพ. และผู้มารับบริการ	๓๑,๐๐๐ บาท			
โครงการพัฒนาระบบนิเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานในการทำงาน มีความพึงพอใจในการทำงาน	บุคลากร รพช.ชลบุรี	บุคลากร รพช.ชลบุรี ร่วมกันพัฒนาระบบนิเทศ	บุคลากรพัฒนาระบบนิเทศในโรงพยาบาลชลบุรี	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการพัฒนาระบบนิเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	บุคลากร รพช.ชลบุรี	บุคลากร รพช.ชลบุรี ร่วมกันพัฒนาระบบนิเทศ	บุคลากรพัฒนาระบบนิเทศในโรงพยาบาลชลบุรี	๓๐,๐๐๐ บาท			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)			๓๐,๐๐๐ บาท				

๓.โครงการบุคลากรช่างสูงช่างชุมชน ผลิตช่าง ช่างฝีมือ	พัฒนาระบบ ฝึกอบรม ชุมชน ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ชุมชน ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ช่าง ช่างฝีมือ	ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	๓๐๐,๐๐๐ บาท		
๔.โครงการพัฒนาระบบ ช่าง ช่างฝีมือ	พัฒนาระบบ ฝึกอบรม ชุมชน ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ชุมชน ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ช่าง ช่างฝีมือ	ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	๓๐๐,๐๐๐ บาท		
๕.โครงการพัฒนาระบบ ช่าง ช่างฝีมือ	พัฒนาระบบ ฝึกอบรม ชุมชน ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ชุมชน ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ช่าง ช่างฝีมือ	ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	๓๐๐,๐๐๐ บาท		
๖.โครงการพัฒนาระบบ ช่าง ช่างฝีมือ	พัฒนาระบบ ฝึกอบรม ชุมชน ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ชุมชน ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ช่าง ช่างฝีมือ	ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	๓๐๐,๐๐๐ บาท		
๗.โครงการพัฒนาระบบ ช่าง ช่างฝีมือ	พัฒนาระบบ ฝึกอบรม ชุมชน ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ชุมชน ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	ช่าง ช่างฝีมือ	ผลิตช่าง ช่างฝีมือ ช่าง ช่างฝีมือ	๓๐๐,๐๐๐ บาท		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)					๑๔๙,๐๐๐ บาท		
รวมจำนวนเงินทั้ง ๓ โครงการ ๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)							


 นายบุญเลิศ พัฒนการ
 ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/หัวหน้ากลุ่มกองพยาบาล
 ประจำชมรมจรรยาบรรณ หรือผู้ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


 นางสาวนิธิตา วันเต็ม
 ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติกร
 คณะทำงานชมรมจรรยาบรรณ
 วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


 นายจักรกริช โง้วเพ็ญ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕