



ประกาศโรงพยาบาลข้าสูง  
เรื่อง ชมรม STRONG โรงพยาบาลข้าสูง

.....

ด้วยโรงพยาบาลข้าสูง ได้จัดตั้งกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลข้าสูงและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การหาผลประโยชน์จากบุคลากรและประพตติมิชอบ แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน อยู่ภายใต้ความมีคุณธรรมในการทำงาน ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ โดยการกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบได้

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลข้าสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มดังกล่าว เพื่อดำเนินกิจกรรมและความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

## ระเบียบ ขมรม STRONG โรงพยาบาลข้าสูง

ขมรม STRONG โรงพยาบาลข้าสูง เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากร ซึ่งหมายถึงข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรอื่น ๆ ของโรงพยาบาลข้าสูง ทั้งหมด

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลตั้งบนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีสติสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการทำงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึง จิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน การรับราชการตลอดเวลา การทำงานใดๆ ในระบบราชการถ้ากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### หมวดที่ ๑

#### ความรู้ทั่วไป

ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้มีชื่อว่า “ขมรม STRONG โรงพยาบาลข้าสูง”

ข้อ ๒ สถานที่จัดตั้งกลุ่ม ๒๓๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลกระนวน อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่ม “ขมรม STRONG โรงพยาบาลข้าสูง” เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของบุคลากรในการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง

๓.๒ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและบุคลากรให้แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง



๘.นางสาวทับทิม งอกวงษ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.นางสุภาวดี สำนักศักดิ์ศรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๑.นางสาวศิริลักษณ์ สีสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒.นางอุบลรัตน์ เฝ้าทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.นางสาวอรทัย วังทอง	พนักงานพัสดุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ ประธารกลุ่มกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการจัดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ประธานกลุ่มและคณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ สมัย

#### หมวดที่ ๗

##### การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๒ จัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

#### หมวดที่ ๘

##### บทเฉพาะการ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลช้างสูง” เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ระเบียบนี้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง