

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลช้างสูง
ตามประกาศโรงพยาบาลช้างสูง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลช้างสูง

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลช้างสูง</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลช้างสูง วัน/เดือน ปี : ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ: การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก:http://wyh.moph.go.th..... หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นิตยา วันเต็ม (นางสาวนิตยา วันเต็ม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ศิริลักษณ์ สีสมบัติ (นางสาวศิริลักษณ์ สีสมบัติ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วิษณุ สุขวิชัย (นายวิษณุ สุขวิชัย) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ(เจ้าหน้าที่สารสนเทศ) วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p>	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)
โรงพยาบาลข้าสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลข้าสูง	มีการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลข้าสูงว่าจะปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและ ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มีการประกาศ เจตจำนง สุจริตฯ ร่วมกัน ของผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลข้าสูง จำนวน ๑ ครั้ง	ประกาศเจตจำนงสุจริต“โรงพยาบาลข้าสูง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลข้าสูง	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อต่อต้านการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลข้าสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีการจัดอบรม เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	บุคลากรของโรงพยาบาลข้าสูง เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การอบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแวงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” และการประชุมประจำเดือนบุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันพุธ ที่ ๒๖-๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงปู่สมบุรณ์ โรงพยาบาลข้าสูง ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. อบรมความรู้คุณธรรม และความโปร่งใสภาครัฐ ITA เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน มาตราการป้องกัน และรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตตามหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา STRONG ของ ป.ป.ช.	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการ ต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรของโรงพยาบาลข้าสูง เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน
๔. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการ ต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรของโรงพยาบาลข้าสูง เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ประกาศเจตจำนงสุจริต “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงปู่สมบุรณ์ โรงพยาบาลข้าสูง	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และจัดทำช่องทาง การรับ ฟังข้อร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และจัดทำช่องทาง การรับ ฟังข้อร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานประกันฯ
๒. กระบวนการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมตามหลัก ธรรมมาภิบาล	ระดับความสำเร็จในการ สร้างการมีส่วนร่วมสนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์ต่อต้านการทุจริต	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลช้างสูง ผ่านการประเมิน ITA ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ โรงพยาบาลช้างสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงพยาบาลช้างสูง มีแผนบริหารความเสี่ยง	อย่างน้อย ๑ แผน	การประชุม “คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง โรงพยาบาลช้างสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลช้างสูง อำเภอช้างสูง จังหวัดขอนแก่น วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การประกาศนโยบาย ต่อต้านการทุจริตและไม่ เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับบริการ	เพื่อส่งเสริมการจัด กิจกรรม และสร้าง ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับ ป.ป.ช. และองค์กร ระหว่างประเทศ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับสินบนและเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	โรงพยาบาลไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานประกันฯ
๒. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	มีการเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	มีการดำเนินการ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. การขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลช้างสูง เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	มีการประชาสัมพันธ์ หรือสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลช้างสูง	มีการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือนิเทศงาน	ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือนิเทศงาน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบและเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการบริหาร บุคคลให้ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไป ตาม กฎระเบียบที่ถูกต้อง การ สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ต้อง โปร่งใส เป็น ธรรม	พัฒนาระบบ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	อัตราการร้องเรียนเรื่องการ แต่งตั้ง โยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม	โรงพยาบาลข้าสูง ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการ แต่งตั้ง โยกย้ายที่ ไม่เป็นธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป และกลุ่ม งานประกันฯ
๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของ โรงพยาบาลข้าสูง เพื่อให้เป็นไปตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	มีการประชาสัมพันธ์ หรือ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน โรงพยาบาลแวง ใหญ่ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตาม แนว ทางการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน ภาครัฐ	มีการประชาสัมพันธ์ สร้างการ รับรู้ หรือนิเทศงาน	ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือนิเทศงาน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป