

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลช้างสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตในการ ต่อด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลช้างสูง	มีการประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการ ต่อด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลช้างสูง ว่าจะ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมา ภิบาลและ ยืนหยัดต่อด้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	มีการประกาศ เจตจำนง สุจริตฯ ร่วมกัน ของผู้บริหาร และ บุคลากร โรงพยาบาลช้างสูง จำนวน ๑ ครั้ง	ประกาศเจตจำนงสุจริต“โรงพยาบาลช้างสูง ใส่สะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลช้างสูง	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการกระทำ ผิดวินัย เพื่อต่อด้านการทุจริต และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรง พยาบาลช้างสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีการจัดอบรม เจ้าหน้าที่ ภายในโรงพยาบาล	บุคลากรของโรงพยาบาลช้างสูง เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	การอบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการกระทำผิด วินัย เพื่อต่อด้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแวงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” และการ ประชุมประจำเดือนบุคลากรโรงพยาบาลช้างสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันพุธ ที่ ๒๖-๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม หลวงปู่สมบุรณ์ โรงพยาบาลช้างสูง ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓. อบรมความรู้คุณธรรม และความ โปร่งใสภาครัฐ ITA เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน มาตราการ ป้องกัน และรณรงค์ต่อด้านการ ทุจริต ตามหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา STRONG ของ ป.ป.ช.	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ ในกระบวนการ ต่อด้านการ ทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรของโรงพยาบาลช้างสูง เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน
๔. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ การต่อด้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ ในกระบวนการ ต่อด้านการ ทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรของโรงพยาบาลช้างสูง เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๑๐๐	ประกาศเจตจำนงสุจริต “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์การต่อด้านการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมหลวงปู่สมบุรณ์ โรงพยาบาลช้างสูง	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และจัดทำช่องทาง การรับ ฟังข้อร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และจัดทำช่องทาง การรับ ฟังข้อร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานประกันฯ
๒. กระบวนการ ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ตามหลัก ธรรมมาภิบาล	ระดับความสำเร็จในการ สร้างการมีส่วนร่วมสนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปรงใส ต่อต้านการทุจริต	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมิน ITA ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	โรงพยาบาลข้าสูง ผ่านการประเมิน ITA ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของ โรงพยาบาลข้าสูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงพยาบาลข้าสูง มีแผนบริหาร ความเสี่ยง	อย่างน้อย ๑ แผน	การประชุม “คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง โรงพยาบาลข้าสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การประกาศนโยบาย ต่อต้านการทุจริตและไม่ เรี่ยกรับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับบริการ	เพื่อส่งเสริมการจัด กิจกรรม และสร้าง ความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริตกับ ป.ป.ช. และองค์กร ระหว่างประเทศ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การ รับสินบนและเรียกรับ ผลประโยชน์ตอบแทน	โรงพยาบาลไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานประกันฯ
๒. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	มีการเผยแพร่ องค์ความรู้ เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	มีการดำเนินการ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. การขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลข้าสูง เพื่อป้องกันการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	มีการประชาสัมพันธ์ หรือ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับ นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน ให้กับบุคลากรของ โรงพยาบาลข้าสูง	มีการประชาสัมพันธ์ สร้างการ รับรู้ หรือในเทศงาน	ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือในเทศงาน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบและเครื่องมือใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามแผน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการบริหาร บุคคลให้ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไป ตาม กฎระเบียบที่ถูกต้อง การ สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ต้อง โปร่งใส เป็น ธรรม	พัฒนาระบบ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	อัตราการร้องเรียนเรื่องการ แต่งตั้ง โยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม	โรงพยาบาลชำสูง ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการ แต่งตั้ง โยกย้ายที่ ไม่เป็นธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป และกลุ่ม งานประกันฯ
๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของ โรงพยาบาลชำสูง เพื่อให้เป็นไปตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	มีการประชาสัมพันธ์ หรือ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน โรงพยาบาลวง ใหญ่ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตาม แนว ทางการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน ภาครัฐ	มีการประชาสัมพันธ์ สร้างการ รับรู้ หรือนิเทศงาน	ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือนิเทศงาน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป