



คำสั่งจังหวัดขอนแก่น

ที่ ก.ค./๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลช้างสูง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลช้างสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลช้างสูง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางจิรัสดาวรรณ คำพรมมา	นิตจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธาน
๑.๒ นายภูเบตร พัฒนาการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางสุจิตร์ แก้ววิเชียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางจันทร์หอม เศษวิไล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวเครือวัลย์ โควินทะสุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวนิตยา วันเต็ม	นิตจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวนวรรตน์ ทองแสน	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวอรทัย วังทอง	พนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางอุบลรัตน์ ฝ้าทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ นายไสว เอียนคำ	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นางสุภาวดี สำนักศักดิ์ศรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลช้างสูง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลช้างสูง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๒.๓ คำเนิการ...

๒.๓ คำเนิการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และคำเนิการ
จัดสงให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ คำเนิการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่ง หรือ หนังสือสั่งการใด ที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิก และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสูง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลข้าสูง หน่วยงาน โรงพยาบาลข้าสูง
สถานที่ตั้ง ๒๓๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลกระนวน ถนน กระนวน-เขียงยืน อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐

ผู้ประสานงาน นางสาวนิตยา วันเต็ม โทรศัพท์ ๐๙๑-๓๗๔๔๘๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๘ คน

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ ๑๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๐๑,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๑,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม “คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง” เป้าหมายกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานราชพิธีสำคัญต่าง ๆ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาด้าน Service mind เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม/โครงการธรรมสังวร/ธรรมะสมาธิ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม จัดบอร์ดวันสำคัญต่างๆ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมหลัก - ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง-บุเลื่อทานข้าว-ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลข้าสูง

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมขยะทองคำ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อปลุกจิตสำนึกในการคัดแยกขยะของ จนท.ใน รพ.และผู้มารับบริการ/เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ รพ./เพื่อให้
จนท.รู้จักชนิดของขยะเช่น ขยะติดเชื้อ,ขยะทั่วไป และขยะอันตราย เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าหมายกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการทำ ๕ส.ของหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง/มีการประกวดการทำ ๕ส.ของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยจราจร เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยในการใช้รถใช้ถนนภายในองค์กรอย่างถูกต้อง/เจ้าหน้าที่สวม
หมวกนิรภัย ๑๐๐%

โครงการที่ ๓ โครงการบุคลากรช่างสูง ช่างงานชุมชน

กิจกรรมที่ ๑ ผ่าป่าสามัคคีในชุมชน เป้าหมายของกิจกรรม เพิ่มจิตสำนึกรักบ้านเกิดพัฒนาชุมชนที่อยู่อาศัย

กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ข้ามปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่จิตใจสงบเสริมสร้างพลังในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมที่ ๓ งานกีฬาส่วนราชการ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความสมัครสมานรู้แพ้ชนะรู้ภัย

กิจกรรมที่ ๔ รำวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาและประเพณี

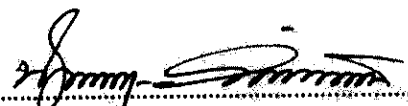
กิจกรรมที่ ๕ จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วยหัวใจ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความรักในชุมชน

กิจกรรมที่ ๖ รมรงค์งานบุญ/งานศพ ปลอดเหล้า เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้ชุมชนลด ละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ให้ชุมชน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวนิตยา วันเต็ม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง ๑.กิจกรรม"คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง"	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	คัดเลือกบุคลากร ดีเด่น๔คน๔ ด้าน/ปี๑. พอเพียง๒วินัย๓. สุจริต๔.จิตอาสา	ปฏิบัติงานตรงต่อ เวลา ร้อยละ ๙๐	๔,๐๐๐ บาท					
๒.กิจกรรม จนท.เข้าร่วมงานราชพิธี สำคัญต่าง ๆ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วมงาน ราชพิธีสำคัญต่าง ๆ หรือวันหยุด นักขัตฤกษ์อย่าง น้อย๒ ครั้ง/คน/ ปี(๑ครั้ง/รอบ ประเมิน/คน)	มีตัวแทนหน่วยงาน เข้าร่วมงานราชพิธี สำคัญต่าง ๆ หรือ วันหยุดนักขัตฤกษ์						
๓.กิจกรรม พัฒนาด้าน Service mind	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๐๐%	จนท.มีความสุขใน การทำงาน ผู้รับบริการมีความพึง พอใจร้อยละ๘๐	๒๐,๐๐๐ บาท					
๔.กิจกรรม จนท.ร่วมปฏิบัติธรรม/ โครงการธรรมะสัญจร/ธรรมะสมาธิ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๐๐% อย่างน้อย๑ กิจกรรม/ปี/คน	จนท.มีความสุขใ การทำงาน	๕,๐๐๐ บาท					
๕.กิจกรรม จัดบอร์ดสำคัญต่างๆ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จัดบอร์ดทุกวัน สำคัญและ สรุปผลกิจกรรม	มีการจัดบอร์ดให้ ความรู้กับผู้มารับ บริการและ จนท. ตามวันสำคัญ๑๐๐%	๖,๐๐๐บาท					

๖.กิจกรรม ส่งเสริมหลัก -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -ดูแลสุขภาพข้าว -ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐อย่างน้อย๑ กิจกรรม/เดือน/ คน	บรรยากาศองค์กรใน การปฏิบัติงานดีขึ้น	๖,๐๐๐ บาท						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)					๔๑,๐๐๐ บาท						
๒.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลข้าสูง ๑.กิจกรรมขยะทองคำ	-เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการคัดแยกขยะ ของจนท.ใน รพ. และผู้มารับบริการ -เพื่อเพิ่มรายได้ ให้แก่ รพ. -เพื่อให้ จนท.รู้จัก ชนิดของขยะเช่น ขยะติดเชื้อ,ขยะ ทั่วไป เป็นต้น	บุคลากร รพ.ข้าสูง	-จำนวน ขยะรี ไซเคิล จำนวนกก./เดือน	-จนท.รพ.มีความรู้ ความเข้าใจในการคัด แยกขยะ	๔,๐๐๐ บาท						
๒.กิจกรรม Big Cleaning Day	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มี การทำฯส.ของ หน่วยงานเดือนละ ๑ครั้ง -มีการประกวดการ ทำฯส.ของ หน่วยงาน	บุคลากร รพ.ข้าสูง	-บุคลากร รพ.ข้า สูงเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	-หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล และภูมิทัศน์ของ โรงพยาบาลสะอาด เรียบร้อยสวยงาม	๖,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท		
๓.กิจกรรม จนท.มีระเบียบวินัยจราจร	-เพื่อให้จนท.มี ระเบียบวินัยในการ ใช้รถใช้ถนนภายใน องค์กร อย่าง ถูกต้อง -จนท.สวมหมวก นิรภัย ๑๐๐%	-บุคลากร รพ.ข้าสูง -ผู้มารับบริการ รพ. ข้าสูง	-บุคลากร รพ.ข้า สูงและผู้มารับ บริการเข้า-ออก รพ.อย่างถูกต้อง -บุคลากร รพ.ข้า สูงสวมหมวก นิรภัย๑๐๐%	-บุคลากร รพ.ข้าสูง และผู้มารับบริการมี ความปลอดภัยจาก การเกิดอุบัติเหตุ							
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)					๑๐,๐๐๐ บาท						

๓.โครงการบุคลากรเข้าสู่ฐานชุมชน ๓.ฟ้าป่าสามัคคีในชุมชน	เพิ่มจิตสำนึกรัก บ้านเกิดพัฒนา ชุมชนที่อยู่อาศัย	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-ยอดฟ้าป่า	-เกิดความร่วมมือ ระหว่างชุมชน-รพ.	๑๐,๐๐๐ บาท					
๒.สวดมนต์ข้ามปี	เพื่อให้ จนท.จิตใจ สงบเสริมสร้างพลัง ในการดำเนินชีวิต	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-สร้างจิตสำนึกดีใน การดำเนินชีวิต		๓๑ ธันวาคม				
๓.ร่วมงานประเพณีบุญบั้งไฟในชุมชน	เพื่อเข้าถึงชีวิตของ ชุมชนภูมิปัญญา และประเพณี	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนครั้ง ประเพณีที่ จนท. เข้าร่วม	-สัมพันธ์ภาพที่ดี	๑๐,๐๐๐ บาท					
๔.งานกีฬาส่วนราชการ	เพื่อให้เกิดความ สมัครสมานรู้แพ้รู้ ชนะ รื้อภัย	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-มีสติ -รู้แพ้ รู้ชนะ รื้อภัย	๒๕,๐๐๐ บาท					
๕.รับวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี	เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิต ของชุมชน ภูมิ ปัญญาและ ประเพณี	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-ความเป็นจิตอาสา ของ จนท.	๕,๐๐๐ บาท			๓๐ เมษายน		
๖.จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อให้เกิดความรัก ในชุมชน	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	จำนวนครั้งของ กิจกรรมที่เข้า ร่วม	ชุมชนมีกิจกรรมจิต อาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ						
๗.รณรงค์งานบุญงานศพปลอดเหล้า	เพื่อให้ชุมชนลดละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ ให้ชุมชน	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-ทุกหมู่บ้านมีการ ดำเนินการ กิจกรรมงานศพ ปลอดเหล้า	-ชุมชนไม่มีเรื่อง ทะเลาะในชุมชน						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)					๔๙,๐๐๐ บาท					
รวมจำนวนเงินทั้ง ๓ โครงการ ๑๐๐,๐๐๐ .๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายภูเบตร พัฒนาการ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
เลขานุการชมรมจริยธรรม หรือผู้ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวนิตยา วันเต็ม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
คณะทำงานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....
(นายจักรกริช ไชยทองศรี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔