

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลช้างสูง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลช้างสูง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
EB ๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลช้างสูง

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความ ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/ ๒๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผ่น

๒.บันทึกข้อความ ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/ ๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผ่น

๓.ประกาศโรงพยาบาลช้างสูง เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ แผ่น

๔.กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๒๕ แผ่น

๕.บันทึกข้อความ ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๙๓๘๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ๖๐)จำนวน ๖ แผ่น

๖.สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลช้างสูง (วาระการประชุม ข้อ ๔.๒.๒ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)ประจำวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘ แผ่น

๗.บันทึกข้อความ ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/ ๙ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผ่น

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

จิรัฐดาวรรณ คำพรมมา

จักรกริช ไชยทองศรี

(นางจิรัฐดาวรรณ คำพรมมา)

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิษณุ สุขวิชัย

(นายวิษณุ สุขวิชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/๒๕

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตประกาศเผยแพร่หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบันนั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางจิริศดาวรรณ คำพรมมา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ทราบ/อนุญาต

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น
ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/ ส
เรื่อง โปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลข้าสูง
วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลข้าสูง เรื่องมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อประกอบกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (Evidence – Based ๗) และเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถกำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลข้าสูง เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศโรงพยาบาลข้าสูง เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลข้าสูง และลงนามในหนังสือแจ้งกลุ่มงาน / งานต่าง ๆ ในสังกัดทุกแห่งเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และมอบกลุ่มบริหารงานทั่วไปนำประกาศฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลข้าสูง ต่อไป

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง
- ลงนามแล้ว / ดำเนินการ

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง