



ประกาศโรงพยาบาลข้าสูง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลข้าสูง ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลข้าสูง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติตนตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของโรงพยาบาลข้าสูง
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มาติดต่อประสานงาน รวมถึงผู้ป่วยที่มาใช้บริการ
๓. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกจะดำเนินการผ่านการพิจารณาาร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่ต้องการ บุคลากรผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ และงานบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม และเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและเป็นคนเก่งในการปฏิบัติงาน

๕. สร้างขวัญและกำลังใจ โดยให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถทุกสาขาวิชาชีพ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) มาประกอบการพิจารณา เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

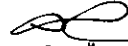
๘. พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๙. สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมโดยมุ่งเน้นค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้เกิดการประสานงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น กิจกรรมการประเมินผลความพึงพอใจและการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ

๑๐.ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของโรงพยาบาลสูงอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูง



คำสั่งโรงพยาบาลข้าสูง

ที่ ๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development: HRD)

ด้วยโรงพยาบาลข้าสูง ได้เล็งเห็นความสำคัญในงานพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาลHRD เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้แต่งตั้งและมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบดังต่อไปนี้

๑. นายภูเบตร พัฒนาการ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศิริวรรณ ฉายศิริ	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายสิทธิศักดิ์ จันทพันธ์	ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวจันทร์หอม เศษวิไล	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางเบญจพร พัฒนาการ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางนภาพร รัตนทิพย์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวเครือวัลย์ ไควินทะสุด	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวทับทิม งอกวงษ์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวศิริลักษณ์ สีสมบัติ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวนิตยา วันเต็ม	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวอังคณา พัดชา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. วางแผนทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ โครงสร้างองค์กร และ ทรัพยากรของโรงพยาบาล

๒. จัดให้มีกระบวนการสรรหา เพื่อให้ได้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔. เพิ่มพูนความรู้และทักษะเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีคุณภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง