

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลข้าสูง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลข้าสูง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
EB ๒๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลข้าสูง

วัน/เดือน/ปี : ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความ ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผ่น

๒.บันทึกข้อความ ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผ่น

๓.ประกาศโรงพยาบาลข้าสูง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผ่น

๔.แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จำนวน ๔ แผ่น

๕.บันทึกข้อความ ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/๑๓๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผ่น

๖.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๒ แผ่น

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

จิรัสดาวรรณ คำพรมมา

จักรกริช ไชยทองศรี

(นางจิรัสดาวรรณ คำพรมมา)

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิษณุ สุขวิชัย

(นายวิษณุ สุขวิชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตประกาศเผยแพร่นโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลข้าสูง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อำนาจความสะดวกรวดเร็วแก่ประชาชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าถึงได้ตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบันนั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไป มีความประสงค์ขออนุญาตประกาศเผยแพร่ นโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลข้าสูง ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลข้าสูง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมมา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

ทราบ/อนุญาต

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/๑๕

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

เรื่องเดิม

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลข้าสูง เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลข้าสูงได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎก.พ.ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศพ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไปพิจารณาแล้ว เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลข้าสูงตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลข้าสูงมีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดทำประกาศโรงพยาบาลข้าสูง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในประกาศและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดฯ
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานทุกงานในโรงพยาบาลข้าสูง
๓. อนุญาตให้นำประกาศเจตนารมณ์ฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ

โรงพยาบาลข้าสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมมา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

- อนุญาต/ดำเนินการ

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลช้างสูง อำเภอช้างสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐
ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๐/- วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง โปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง

เรื่องเดิม

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลช้างสูง เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลช้างสูงได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศพ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไปพิจารณาแล้ว เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลช้างสูงตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลช้างสูงมีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดทำประกาศโรงพยาบาลช้างสูง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้
๑.ลงนามในประกาศและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดฯ
๒.ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานทุกงานในโรงพยาบาลช้างสูง
๓.อนุญาตให้นำประกาศเจตนารมณ์ฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลช้างสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมมา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง
-อนุญาต/ดำเนินการ

(นายจักรกริช ไพยทองศรี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช้างสูง