



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรมจริยธรรม หน่วยงานโรงพยาบาลข้าสูง สถานที่ตั้ง ๒๓๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลกระนวน อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิรัสดาวรรณ คำพรมมา โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๑๙๑๙๒ ต่อ ๒๐๑ มือถือ ๐๙๑-๐๖๔๘๓๘๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตร มาส๑ (ตค.- ธค. ๖๓)	ไตร มาส๒ (มค.- มีค. ๖๔)	ไตร มาส๓ (เมย.- มิย. ๖๔)	ไตร มาส๔ (กค.- กย. ๖๔)	
โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม “คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง”	-	-	-	คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	-	-	-	-	ยังไม่ ดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานราช พิธีสำคัญต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วมงานราชพิธี สำคัญต่าง ๆ หรือวันหยุด นักขัตฤกษ์คิดเป็นร้อยละ ๗๐	เป็นการส่งตัวแทนของ แต่ละหน่วยงานเข้า ร่วมงานพิธี	-	คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	✓	✓	✓		มีตัวแทนเข้า ร่วมงานราชพิธี อย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตร มาส๑ (ตค.- ธค. ๖๓)	ไตร มาส๒ (มค.- มีค. ๖๔)	ไตร มาส๓ (เมย.- มิย. ๖๔)	ไตร มาส๔ (กค.- กย. ๖๔)	
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาด้าน Service mind	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	จนท.มีความสุขในการทำงานผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	✓	✓	✓	✓	จนท.มีความสุขในการทำงานผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม/โครงการธรรมสัญจร/ธรรมะสมาธิ	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี/คน	จนท.มีความสุขในการทำงาน	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓			จนท.มีความสุขในการทำงาน
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม จัดบอร์ดวันสำคัญต่าง ๆ	-	-	-	คณะกรรมการบริหารรพ.	-	-	-	-	ยังไม่ดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมหลัก-ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง-ปูเสื่อทานข้าว-ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	จนท.เข้าร่วมกิจกรรมเพียงบางกลุ่มงานคิดเป็นร้อยละ ๒๐ / กิจกรรม	บรรยายภาคองค์กรในการปฏิบัติงานดีขึ้น		คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	✓	✓			๑.บรรยายภาคองค์กรในการปฏิบัติงานดีขึ้น ๒.บุคลากรมีความสามัคคี
โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลข้าสูง กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมขยะทองคำ	จำนวน ขยะรีไซเคิล จำนวน ๓ กก./เดือน	จนท.รพ.มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ	-	บุคลากร รพ.ข้าสูง	✓	✓	✓	✓	จนท.รพ.มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตร มาส๑	ไตร มาส๒	ไตร มาส๓	ไตร มาส๔	
					(ตค.- ธค. ๖๓)	(มค.- มีค. ๖๔)	(เมย.- มิย. ๖๔)	(กค.- กย. ๖๔)	
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรม Big Cleaning Day	บุคลากร รพ.ข้าสูงเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	หน่วยงานต่าง ๆ ภายใน โรงพยาบาลมีภูมิทัศน์ ของโรงพยาบาลสะอาด เรียบร้อยสวยงาม	-	บุคลากร รพ.ข้าสูง		✓			หน่วยงานต่าง ๆ ภายใน โรงพยาบาลมี ภูมิทัศน์ของ โรงพยาบาล สะอาด เรียบร้อย สวยงาม
กิจกรรมที่ ๙ เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยจรรยา	-บุคลากร รพ.ข้าสูงและ ผู้มารับบริการ เข้า – ออก รพ.อย่างถูกต้อง -บุคลากร รพ.ข้าสูง สวม หมวกนิรภัย ๑๐๐%	-บุคลากร รพ.ข้าสูงและ ผู้มารับบริการมีความ ปลอดภัยจากการเกิด อุบัติเหตุ	-	-บุคลากร รพ.ข้าสูง -ผู้มารับ บริการ รพ.ข้าสูง	✓	✓	✓	✓	-จนท.มี ระเบียบวินัย ในการใช้รถ ใช้ถนน -จนท.สวม หมวกนิรภัย ๑๐๐%
โครงการที่ ๓ โครงการบุคลากรข้าสูงสู่งานชุมชน กิจกรรมที่ ๑๐ ผ้าป่าสามัคคีในชุมชน	-	-	-	กลุ่มปฐม ภูมิและ องค์กรร่วม	-	-	-	-	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑๑ สวดมนต์ข้ามปี	เพียงร้อยละ ๒๐	สร้างจิตสำนึกในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	✓				จนท.มีจิตใจที่ สงบเสริมสร้าง พลังในการดำเนิน ชีวิต

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตร มาส๑ (ตค.- ธค. ๖๓)	ไตร มาส๒ (มค.- มีค. ๖๔)	ไตร มาส๓ (เมย.- มิย. ๖๔)	ไตร มาส๔ (กค.- กย. ๖๔)	
กิจกรรมที่ ๑๒ งานกีฬาส่วนราชการ	-	-	-	กลุ่มปฐม ภูมิและ องค์กรรวม	-	-	-	-	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑๓ ราบวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	กลุ่มปฐม ภูมิและ องค์กรรวม	✓				การมีส่วนร่วม ในชุมชน
กิจกรรมที่ ๑๔ จิตอาสาในชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ความเป็นจิตอาสาของ จนท.	-	กลุ่มปฐม ภูมิและ องค์กรรวม	✓				เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%
กิจกรรมที่ ๑๕ รณรงค์งานบุญ/งานศพปลอดเหล้า	ทุกหมู่บ้านมีการ ดำเนินการกิจกรรมงาน ศพปลอดเหล้า	ชุมชนไม่มีเรื่องทะเลาะ ในชุมชน	-	กลุ่มปฐม ภูมิและ องค์กรรวม	✓	✓	✓	✓	ชุมชนไม่มี เรื่องทะเลาะ ในชุมชน

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน/ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน - ผู้บริหารเห็นความสำคัญ สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงาน ประกาศเป็นนโยบายของโรงพยาบาลและสื่อสารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกันในที่
ประชุมโรงพยาบาลประจำเดือนสม่ำเสมอ มีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานทุกปี
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....รายงาน

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมมา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔