

รายงาน

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลข้าสูง

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลข้าสูง

ข้อมูล ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ

- ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต สร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน ทุกภาคส่วน
- สร้างรากฐานองค์กรคุณธรรมและเสริมสร้างค่านิยม MOPH เป็นแนวทางการต่อต้านการทุจริต
- สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน		คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
		ผล	ช่วงเวลาที่ดำเนินการจริง	
๑.โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน ค่านิยม MOPH และการพัฒนาคุณธรรม ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการ	ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔	ถ่ายทอดค่านิยม MOPH ลงสู่การปฏิบัติในแต่ ละแผนก	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒.ผู้บริหารประกาศเจตจำนงหรือคำ สัญญาว่าจะบริหารงานให้สำเร็จอย่างมี ธรรมาภิบาล	พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลข้าสูง	มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจิรวัสดาวรรณ คำพรมมา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลข้าสูง

ข้อมูล ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน


ชื่อมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ

๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริการทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน		คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
		ผล	ช่วงเวลาที่ทำเนิการจริง	
๑.จัดอบรมโครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ป้องกันการทุจริตเครือข่ายบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	จัดอบรมให้กับบุคลากร จำนวน ๑๒๗ คน	๒๓-๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒.กิจกรรม"คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง"	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓- กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ยังไม่ดำเนินการ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓.กิจกรรมพัฒนาด้าน Service mind ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓- กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน ผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมมา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลช้างสูง

ข้อมูล ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ

- พัฒนาระบบร้องเรียนและช่องทางการสื่อสารความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อการพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส
- พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน		คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
		ผล	ช่วงเวลาที่ดำเนินการจริง	
๑. จัดระบบและกระบวนการดำเนินงาน รับเรื่องร้องเรียนเพื่อการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓- กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- ทบทวนกระบวนการทำงาน - รายงานและสรุปผลรับเรื่องร้องเรียนผ่าน ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน/บรอดที่ทำงาน/ โต้ตอบด้วยหนังสือ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการ เข้าถึงการดำเนินงานตามภารกิจหลัก และบริการต่างๆของและการเผยแพร่ ข้อมูลหน่วยบริการ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓- กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนเป็นทางเฟสบุค ถามตอบได้	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓-กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓. พัฒนาระบบการบริหารงานพัสดุของ หน่วยงานตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบ/ กฎหมายข้อบังคับโปร่งใส	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓- กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- มีแผนในการดำเนินงาน - เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างในระบบ กรมบัญชีกลางโดยปฏิบัติตามมาตรา ๑๑และ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐และ กฎกระทรวง	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓-กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมมา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน โรงพยาบาลข้าสูง


ข้อมูล ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อมาตรการ/โครงการที่รับผิดชอบ

๑. พัฒนาระบบร้องเรียนและช่องทางการสื่อสารความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อการพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน		คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
		ผล	ช่วงเวลาที่ดำเนินการจริง	
๔.กิจกรรมเผยแพร่มาตรการให้ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ -แจ้งเวียนมาตรการต่างๆ และปิดประกาศเผยแพร่ให้ทุกคนทราบ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	มีหนังสือแจ้งเวียนแจ้งมาตรการทุกฝ่ายทราบ ๑.นโยบายควบคุมภายในโรงพยาบาลข้าสูง ๒.นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รพ.๓. กรอบแนวทาง การบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้า หน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ-ทบทวนกระบวนการทำงาน ๔.มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลข้าสูง ๕.แนวทางปฏิบัติในการยืมพัสดุและแบบฟอร์ม การยืมพัสดุ ๖.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลข้าสูง ๗.ประกาศเจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางจิรศดาวรรณ คำพรมมา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ