



คำสั่งโรงพยาบาลข้าสูง

ที่ ๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลข้าสูง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลข้าสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลข้าสูง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางจิรัฐดาวรรณ คำพรมมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธาน
๑.๒	นายภูเบตร พัฒนาการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓	นางสุจิตร์ แก้ววิเชียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางจันทร์หอม เศษวิไล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวเครือวัลย์ ไควินทะสุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสาวนิตยา วันเต็ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางสาวนวรรตน์ ทองแสน	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๘	นางสาวอรทัย วังทอง	พนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางอุบลรัตน์ เผ่าทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐	นายไสว เอียนคำ	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑	นางสุภาวดี สำนักศักดิ์ศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจักรกริช ไชยทองศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลข้าสูง

(นางสาวนิตยา วันเต็ม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลข้าสูง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลข้าสูง  
สถานที่ตั้ง ๒๓๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลกระนวน ถนน กระนวน-เชียงใหม่ อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๗๐  
ผู้ประสานงาน นางจิรุตดาวรรณ คำพรมมา.....โทรศัพท์ ๐๙๑-๐๖๔๘๓๘๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๗ คน

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ โครงการ ๑๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม “คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง” เป้าหมายกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานราชพิธีสำคัญต่าง ๆ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาด้าน Service mind เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม/โครงการธรรมสัจจะ/ธรรมมะสมาธิเป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม จัดบอร์ดวันสำคัญต่างๆ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมหลัก - ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง-บุเสื่อทานข้าว-ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ เป้าหมายของกิจกรรม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลข้าสูง

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมขยะทองคำ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อปลุกจิตสำนึกในการคัดแยกขยะของ จนท.ใน รพ.และผู้มารับบริการ/เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ รพ./เพื่อให้ จนท.รู้จักชนิดของขยะเช่น ขยะติดเชื้อ,ขยะทั่วไป และขยะอันตราย เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าหมายกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการทำ ๕ส.ของหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง/มีการประกวดการทำ ๕ส. ของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยจราจร เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัยในการใช้รถใช้ถนนภายในองค์กรอย่างถูกต้อง/เจ้าหน้าที่สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%

**โครงการที่ ๓ โครงการบุคลากรเข้าสู่ ฐานชุมชน**

กิจกรรมที่ ๑ ผ่าป่าสามัคคีในชุมชน เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อเพิ่มจิตสำนึกรักบ้านเกิดพัฒนาชุมชนที่อยู่อาศัย

กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ข้ามปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่จิตใจสงบเสริมสร้างพลังในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมที่ ๓ งานกีฬาส่วนราชการ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความสมัครสมานรู้แพ้ชนะรู้ภัย

กิจกรรมที่ ๔ รับวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาและประเพณี

กิจกรรมที่ ๕ จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วยหัวใจ เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้เกิดความรักในชุมชน

กิจกรรมที่ ๖ อบรมแรงงานบุญ/งานศพ ปลอดเหล้า เป้าหมายของกิจกรรม เพื่อให้ชุมชนลด ละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ให้ชุมชน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๒. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจิร็สดาวรรณ คำพรมมา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

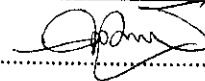
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนิน การ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลข้าสูง ๑.กิจกรรม"คนดีศรีโรงพยาบาลข้าสูง"	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	คัดเลือกบุคลากร ดีเด่น๔คน๔ दान/ปี๑. พอเพียง๒วินัย๓. สุจริต๔.จิตอาสา	ปฏิบัติงานตรงต่อ เวลา ร้อยละ ๙๐	๔,๐๐๐ บาท					
๒.กิจกรรม จนท.เข้าร่วมงานราชพิธี สำคัญต่าง ๆ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วมงาน ราชพิธีสำคัญต่าง ๆ หรือวันหยุด นักขัตฤกษ์อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ ปี(๑ครั้ง/รอบ ประเมิน/คน)	มีตัวแทนหน่วยงาน เข้าร่วมงานราชพิธี สำคัญต่าง ๆ หรือ วันหยุดนักขัตฤกษ์						
๓.กิจกรรม พัฒนาด้าน Service mind	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๐๐%	จนท.มีความสุขใน การทำงาน ผู้รับบริการมีความพึง พอใจร้อยละ๘๐	๒๐,๐๐๐ บาท					
๔.กิจกรรม จนท.ร่วมปฏิบัติธรรม/ โครงการธรรมะสัญจร/ธรรมะสมาธิ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๐๐% อย่างน้อย๑ กิจกรรม/ปี/คน	จนท.มีความสุขใน การทำงาน	๕,๐๐๐ บาท					
๕.กิจกรรม จัดบอร์ดสำคัญต่างๆ	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จัดบอร์ดทุกวัน สำคัญและ สรุปผลกิจกรรม	มีการจัดบอร์ดให้ ความรู้กับผู้มารับ บริการและ จนท. ตามวันสำคัญ๑๐๐%	๖,๐๐๐บาท					

๖.กิจกรรม ส่งเสริมหลัก -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -ปูเสื่อทานข้าว -ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐อย่างน้อย๑ กิจกรรม/เดือน/ คน	บรรยากาศองค์กรใน การปฏิบัติงานดีขึ้น	๖,๐๐๐ บาท						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)					๔๑,๐๐๐ บาท						
๒.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลข้าสูง ๑.กิจกรรมขยะทองคำ	-เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการคัดแยกขยะ ของจนท.ใน รพ. และผู้มารับบริการ -เพื่อเพิ่มรายได้ ให้แก่ รพ. -เพื่อให้ จนท.รู้จัก ชนิดของขยะเช่น ขยะติดเชื้อ,ขยะ ทั่วไป เป็นต้น	บุคลากร รพ.ข้าสูง	-จำนวน ขยะรี ไซเคิล จำนวน .....กก./เดือน	-จนท.รพ.มีความรู้ ความเข้าใจในการคัด แยกขยะ	๔,๐๐๐ บาท						
๒.กิจกรรม Big Cleaning Day	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มี การทำสส.ของ หน่วยงานเดือนละ ๑ครั้ง -มีการประกวดการ ทำสส.ของ หน่วยงาน	บุคลากร รพ.ข้าสูง	-บุคลากร รพ.ข้า สูงเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	-หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล และภูมิทัศน์ของ โรงพยาบาลสะอาด เรียบร้อยสวยงาม	๖,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท		
๓.กิจกรรม จนท.มีระเบียบวินัยจราจร	-เพื่อให้จนท.มี ระเบียบวินัยในการ ใช้รถใช้ถนนภายใน องค์กร อย่าง ถูกต้อง -จนท.สวมหมวก นิรภัย ๑๐๐%	-บุคลากร รพ.ข้าสูง -ผู้มารับบริการ รพ. ข้าสูง	-บุคลากร รพ.ข้า สูงและผู้มารับ บริการเข้า-ออก รพ.อย่างถูกต้อง -บุคลากร รพ.ข้า สูงสวมหมวก นิรภัย๑๐๐%	-บุคลากร รพ.ข้าสูง และผู้มารับบริการมี ความปลอดภัยจาก การเกิดอุบัติเหตุ							
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)					๑๐,๐๐๐ บาท						

๓.โครงการบุคลากรชำสูงสู่งานชุมชน ๑.ผ้าป่าสามัคคีในชุมชน	เพิ่มจิตสำนึกรัก บ้านเกิดพัฒนา ชุมชนที่อยู่อาศัย	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-ยอดผ้าป่า	-เกิดความร่วมมือ ระหว่างชุมชน-รพ.	๑๐,๐๐๐ บาท					
๒.สวดมนต์ข้ามปี	เพื่อให้ จันท.จิตใจ สงบเสริมสร้างพลัง ในการดำเนินชีวิต	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-สร้างจิตสำนึกดีใน การดำเนินชีวิต		๓๑ ธันวาคม				
๓.ร่วมงานประเพณีบุญบั้งไฟในชุมชน	เพื่อเข้าถึงชีวิตของ ชุมชนภูมิปัญญา และประเพณี	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนครั้ง ประเพณีที่ จันท. เข้าร่วม	-สัมพันธ์ภาพที่ดี	๑๐,๐๐๐ บาท					
๔.งานกีฬาสวนราชการ	เพื่อให้เกิดความ สมัครสมานรู้แพ้รู้ ชนะรู้ภัย	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-มีสติ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย	๒๕,๐๐๐ บาท					
๕.รับวงสรวงพระเจ้าใหญ่ประจำปี	เพื่อเข้าถึงวิถีชีวิต ของชุมชน ภูมิ ปัญญาและ ประเพณี	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-ความเป็นจิตอาสา ของ จันท.	๕,๐๐๐ บาท		๓๐ เมษายน			
๖.จิตอาสาในชุมชน ทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อให้เกิดความรัก ในชุมชน	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	จำนวนครั้งของ กิจกรรมที่เข้า ร่วม	ชุมชนมีกิจกรรมจิต อาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ						
๗.รณรงค์งานบุญงานศพปลอดเหล้า	เพื่อให้ชุมชนลดละ เลิก การดื่มสุรา สร้างจิตสำนึกใหม่ ให้ชุมชน	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	-ทุกหมู่บ้านมีการ ดำเนินการ กิจกรรมงานศพ ปลอดเหล้า	-ชุมชนไม่มีเรื่อง ทะเลาะในชุมชน						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)					๔๙,๐๐๐ บาท					
รวมจำนวนเงินทั้ง ๓ โครงการ ๑๐๐,๐๐๐ .๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)										

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นายภูเบตร พัฒนาการ)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
สถานบริการชมรมจริยธรรม หรือผู้ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางจิรวัสดาวรรณ คำพรมมา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........  
(นายจักรกริช ไชยทองศรี)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชำสูง  
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔